**Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Конституциялық заңында көзделген ережелерді бекіту туралы»
2001 жылғы 26 маусымдағы № 643 Жарлығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлық жобасына қатысты САЛЫСТЫРМАЛЫ КЕСТЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Құрылым элементі** | **Қолданыстағы редакция** | **Ұсынылатын редакция** | **Негіздемелер**  |
|  | Жарлықтың 1 – тармағының 4) тармақшасы | Алынып тасталсын | Қазақстан Республикасы «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне мемлекеттік биліктің тармақтары арасында өкілеттіктерді қайта бөлу мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізі туралы» 2017 жылғы 22 маусымдағы Заңымен Президенттің судьяларға куәлік беру тәртібін бекіту туралы өкілеттігі Жоғары Сот Кеңесіне берілді |
| 1 қосымша «Судьялыққа кандидаттың тағылымдамадан өтуi туралы ереже» |
|  |  3. [Конституциялық заңда](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z000000132_#z0) көзделген теріс себептер бойынша судья лауазымынан босатылған адамдарды қоспағанда, бұрын кемінде бес жыл тұрақты судья болып жұмыс істеген және жұмыстан босатылған күннен бастап төрт жылдың ішінде қайтадан судья лауазымына орналасуға ниет білдірген адамдардың тағылымдамадан өтуі талап етілмейді.     Мамандандырылған магистратурада оқуды аяқтаған адамдардың оқуды аяқтаған күннен бастап төрт жыл ішінде тағылымдамадан өтуі талап етілмейді. |  3. [Конституциялық заңда](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z000000132_#z0) көзделген теріс себептер бойынша судья лауазымынан босатылған адамдарды қоспағанда, бұрын кемінде бес жыл тұрақты судья болып жұмыс істеген және жұмыстан босатылған күннен бастап төрт жылдың ішінде қайтадан судья лауазымына орналасуға ниет білдірген адамдардың тағылымдамадан өтуі талап етілмейді.      Мамандандырылған магистратурада оқуды аяқтаған адамдардың оқуды аяқтаған күннен бастап төрт жыл ішінде тағылымдамадан өтуі талап етілмейді. **Судья лауазымынан өкілетті органдардың мемлекеттік лауазымдарына сайланған немесе тағайындалған, сондай-ақ судья лауазымынан сот төрелігін қамтамасыз етуді ұйымдастырумен тікелей байланысты лауазымдарға тағайындалған тұлғаларға.** | Қазақстан Республикасының 2017 жылғы 22 маусымдағы «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне мемлекеттік биліктің тармақтары арасында өкілеттіктерді қайта бөлу мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Заңымен «Қазақстан Республикасының сот жүйесі және судьяларының мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Конституциялық заңына өзгертулермен толықтырулар енгізілді (бұдан әрі Конституциялық заң).Конституциялық заңның 29 бабының 5 тармағына сәйкестендіру мақсатында, өкілді органдардың мемлекеттік лауазымындағы тұлғалар, оның ішінде сайланған немесе тағайындалған судьялар, және судья лауазымынан басқа лауазымға тағайындалған, сот төрелігін жүзеге асыруды ұйымдастыруды қаматамасыз етумен байланысты тұлғаларға, тағылымдамадан өтуден босатыла отырып, тек конкурстық негізде судья лауазымына тағайындау құқығы беріледі. |
|  |  5.Тағылымдамадан өтуге:1) жиырма **бес жасқа** толған; |  5.Тағылымдамадан өтуге:1) **отыз жасқа** толған; | Конституциялық заңның 29 быбының 1 тармағының 1) тармақшасына сәйкестендіру мақсатында |
|  |  13. Аумақтық бөлімше басшысы, тағылымдамашы-кандидат және оның жұмыс берушісі арасында тағылымдамадан өту туралы келісім жасалады.      Егер тағылымдамашы-кандидат еңбек қатынастарында болмаса, тағылымдамадан өту туралы келісім аумақтық бөлімше басшысы мен тағылымдамашы-кандидат арасында жасалады.      Тағылымдамадан өту туралы келісімде:     1) тараптардың атауы;     2) тараптардың құқықтары мен міндеттері;     3) тағылымдамадан өту орны;     4) тағылымдамадан өту шарттары мен тәртібі қамтылуы тиіс.     Тағылымдамадан өту туралы үлгілік келісімді уәкілетті орган бекітеді. |  13. Аумақтық бөлімше басшысы, тағылымдамашы-кандидат және оның жұмыс берушісі арасында тағылымдамадан өту туралы келісім жасалады. Егер тағылымдамашы-кандидат еңбек қатынастарында болмаса, тағылымдамадан өту туралы келісім аумақтық бөлімше басшысы мен тағылымдамашы-кандидат арасында жасалады. Тағылымдамадан өту туралы келісімде: 1) тараптардың атауы; 2) тараптардың құқықтары мен міндеттері; 3) тағылымдамадан өту орны; 4) тағылымдамадан өту шарттары мен тәртібі қамтылуы тиіс. **5) тағылымдамашы-кандидаттың міндеті тағылымдаманың алдында ниет білдірген соттардағы судьялардың бос лауазымдарына орналасуға конкурсқа қатысу және тиісті бос лауазымдарға конкурсқа қатысудан бас тартқан жағдайда оған жұмсалған мемлекеттік қаражатты қайтару.** | 28 наурыз 2017 жылғы Қазақстан Республикасының Жоғарғы Сот Кеңесінің хаттамалық шешімімен тағылымдамашы-кандидаттың міндеті тағылымдаманың алдында ниет білдірген соттардағы судьялардың бос лауазымдарына орналасуға конкурсқа қатысу және тиісті бос лауазымдарға конкурсқа қатысудан бас тартқан жағдайда оған жұмсалған мемлекеттік қаражатты қайтару турылы ұсынысы мақұлданды. |
| 2 қосымша «Сот жюриі туралы Ереже»  |
|  |  25. Сот жюриінің төрағасы нақты материалдар бойынша баяндамашыны және материалдарды қарау күнін белгілейді. Судьяның кәсіби қызметін бағалауды жүргізу басталғанға дейін Сот жюриінің біліктілік комиссиясы қажет болған кезде қосымша тексеру жүргізуі мүмкін, оны Сот жюриінің төрағасы біліктілік комиссиясы мүшелерінің біріне тапсырады, қосымша құжаттар мен материалдар, оның ішінде қаралуы кезінде заң бұзуға жол берілген сот істері сұратылады.  |  25. Сот жюриінің төрағасы нақты материалдар бойынша баяндамашыны және материалдарды қарау күнін белгілейді. Судьяның кәсіби қызметін бағалауды жүргізу басталғанға дейін Сот жюриінің біліктілік комиссиясы қажет болған кезде қосымша тексеру жүргізуі мүмкін, оны Сот жюриінің төрағасы біліктілік комиссиясы мүшелерінің біріне тапсырады, қосымша құжаттар мен материалдар, оның ішінде қаралуы кезінде заң бұзуға жол берілген сот істері сұратылады.  **Жұмыс істеп жүрген судьяның кәсіби қызметін мерзімді бағалау кезінде комиссия сот отырысына қатысушылардың судьяның жұмысын бағалау бойынша нәтижесін қосымша** сұратады. **Судьяның жұмысына бағалау жүргізу Қазақстан Республикасы Жоғарғы Соты Төрағасымен бекітілген Әдістеме негізінде жүргізіледі.**  | Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаевтың судьялардың VII съезінде судьялардың жұмысына қоғамдық бақылауды күшейту, оның ішінде сот әділдігін жүзеге асыру мәселесіне араласуды қоспағанда, азаматтардың судьялардың іс-әрекетіне келтірген өтініштерін қарауда Сот жюриінің жұмысын жетілдіруге іс-шаралар қабылдау тапсырмаларының шеңберінде.  |
|  |  30. Сот жюриінің біліктілік комиссиясы жұмыс істеп жүрген судьялардың біліктілігін бағалау туралы материалдарды қарау нәтижелері бойынша мынадай шешімдердің бірін шығарады:  1) атқаратын лауазымына сай деп тану;  2) жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына тағайындауға ұсыным жасау;  3) жоғары тұрған лауазымға (жоғары тұрған сот сатысына) кадр резервіне қоюға ұсыным жасау; 4) **басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыруға ұсыным жасау**;  5) кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын лауазымына сай келмейді деп тану.   Біліктілік комиссиясының осы тармақтың 2) - **4)** тармақшаларында көзделген шешімдері ұсынымдық сипатта болады. |  30. Сот жюриінің біліктілік комиссиясы жұмыс істеп жүрген судьялардың біліктілігін бағалау туралы материалдарды қарау нәтижелері бойынша мынадай шешімдердің бірін шығарады:   1) атқаратын лауазымына сай деп тану;   2) жоғары тұрған сатыдағы судьялауазымына, **сот төрағасы, сот алқасы төрағасы** лауазымына тағайындауға ұсыным жасау;   3) жоғары тұрған лауазымға (жоғары тұрған сот сатысына) кадр резервіне қоюға ұсыным жасау;   4) **басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы**;   5) кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын лауазымына сай келмейді деп тану; **6) жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына, сот төрағасы, сот алқасы төрағасы лауазымына тағайындау үшін ұсыным жасаудан бас тарту.** **Сот жюриінің** біліктілік комиссиясының осы баптың 1-тармағының 2), **3) және 6)** тармақшаларында көзделген шешімдері ұсынымдық сипатта болады. | «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Конституциялық заңының 44-бабына сәйкес келтіру мақсатында біліктілік комиссиясы судьяны басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы шешім шығарады.  |
|  | 31.Судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын лауазымына сай келмейді деп тану туралы **шешім кәсіби қызметін мерзімді бағалау кезінде теріс нәтиже алған судьяға қатысты қолданылмайды.****Бұл жағдайда Сот жюриінің біліктілік комиссиясы судьяның біліктілігін арттыру және бір жыл өткеннен кейін кәсіби қызметіне қайта бағалау жүргізу туралы шешім шығарады.****Судьяның** кәсіби қызметін қайталап мерзімді бағалаудың нәтижелері **теріс болған жағдайда, Сот жюриінің біліктілік комиссиясы судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын лауазымына сай келмейді деп тану туралы шешім шығарады.****Лауазымға тағайындалған күннен бастап бір жылдың қорытындысы бойынша судьяның кәсіби қызметін қанағаттанарлықсыз деп бағалау туралы біліктілік комиссиясының шешімі Жоғарғы Сот Төрағасының судьяны атқаратын лауазымынан босату туралы ұсынуды Жоғары Сот Кеңесіне енгізуіне негіз болып табылады.** | 31. **Сот жюриінің біліктілік комиссиясының кәсіби қызметті мерзімді бағалаудың нәтижелері бойынша судьяны** кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын лауазымына сай келмейді деп тану туралы шешімі **Жоғарғы Сот Төрағасының Жоғары Сот Кеңесіне судьяны атқаратын қызметінен босату туралы ұсыным енгізуі үшін негіз болып табылады.****Сот жюриінің біліктілік комиссиясының кәсіби қызметті мерзімді бағалаудың нәтижелері бойынша судьяны басқа сотқа ауыстыру туралы шешімі Жоғарғы Сот Төрағасының Жоғары Сот Кеңесіне - судьяны басқа сотқа ауыстыру туралы ұсыным, ал ауысудан бас тартқан жағдайда судьяны атқаратын қызметінен босату туралы ұсыным енгізуі үшін негіз болып табылады.** | «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Конституциялық заңының 44-бабына сәйкестендіру үшін біліктілік комиссиясының судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын лауазымына сай келмейді деп тану туралы шешімі, судья басқа сотқа ауыстырудан бас тартқан жағдайда Жоғарғы Сот Төрағасының Жоғары Сот Кеңесіне - судьяны атқаратын қызметінен босату туралы ұсыным енгізуі үшін негіз болып табылады. |
|  | 33. Сот жюриінің біліктілік комиссиясы шешімдерді қорытындылар мен хаттамалық шешім нысанында қабылдайды. Біліктілік комиссиясы мүшелерінің дауыс беруден қалыс қалуға құқығы жоқ. Шешім көпшілік дауыспен қабылданады. Дауыстар тең түскен жағдайда өзіне қатысты материалдар қаралып отырған судьяның жағдайын жақсартатын шешім қабылданды деп есептеледі. Біліктілік комиссиясының мүшесі қабылданып отырған шешіммен келіспеген жағдайда ерекше пікірін жазбаша көрсетуге құқылы, ол біліктілік комиссиясы отырысының хаттамасына қоса тіркеледі.  Судьяны атқаратын лауазымына сай деп тану туралы шешім, жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына тағайындауға, жоғары тұрған лауазымға (жоғары тұрған сот сатысына) кадр резервіне **қоюға, басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыруға ұсыным хаттамалық шешім нысанында ресімделеді**.Хаттамаға отырыста төрағалық етуші мен біліктілік комиссиясының хатшысы қол қояды.Сот жюриі біліктілік комиссиясының жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына, сот төрағасының, сот алқасы төрағасының лауазымына конкурсқа қатысуға ниет білдірген судьяның кәсіби қызметін бағалау туралы шешімі қабылданған күнінен бастап бір жыл ішінде жарамды болады.Судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын қызметіне сай келмейді деп тану туралы **шешім, қабылданған шешімнің негіздемесі көрсетіліп,** қорытынды нысанында ресімделеді.Сот жюриі біліктілік комиссиясының судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын қызметіне сай келмейді деп тану туралы қорытындысына материалды қарауға қатысқан Сот жюриі біліктілік комиссиясының барлық мүшелері қол қояды. | 33. Сот жюриінің біліктілік комиссиясы шешімдерді қорытындылар мен хаттамалық шешім нысанында қабылдайды. Біліктілік комиссиясы мүшелерінің дауыс беруден қалыс қалуға құқығы жоқ. Шешім көпшілік дауыспен қабылданады. Дауыстар тең түскен жағдайда өзіне қатысты материалдар қаралып отырған судьяның жағдайын жақсартатын шешім қабылданды деп есептеледі. Біліктілік комиссиясының мүшесі қабылданып отырған шешіммен келіспеген жағдайда ерекше пікірін жазбаша көрсетуге құқылы, ол біліктілік комиссиясы отырысының хаттамасына қоса тіркеледі.Судьяны атқаратын лауазымына сай деп тану туралы шешім, жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына тағайындауға, **сот төрағасын, сот алқасының төрағасын** жоғары тұрған лауазымға (жоғары тұрған сот сатысына) кадр резервіне қою **хаттамалық шешім нысанында ресімделеді**.Хаттамаға отырыста төрағалық етуші мен біліктілік комиссиясының хатшысы қол қояды.Сот жюриі біліктілік комиссиясының жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына, сот төрағасының, сот алқасы төрағасының лауазымына конкурсқа қатысуға ниет білдірген судьяның кәсіби қызметін бағалау бойынша **жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына, сот төрағасы, сот алқасы төрағасы лауазымына тағайындауға ұсыным жасаудан бас тарту** туралы шешімі қабылданған күнінен бастап бір жыл ішінде жарамды болады.Судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын қызметіне сай келмейді деп тану туралы**, басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы, жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына, сот төрағасы, сот алқасы төрағасы лауазымына тағайындауға ұсыным жасаудан бас тарту туралы шешім, қабылданған шешімнің негіздемесі көрсетіліп, қорытынды нысанында ресімделеді.**Сот жюриі біліктілік комиссиясының судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын қызметіне сай келмейді деп тану туралы, **басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы, жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына, сот төрағасы, сот алқасы төрағасы лауазымына тағайындау үшін ұсыным жасаудан бас тарту туралы** қорытындыға материалды қарауға қатысқан Сот жюриі біліктілік комиссиясының барлық мүшелері қол қояды. | «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Конституциялық заңының 44-бабына сәйкестендіру мақсатында судьяны басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы шешімі қабылданған шешімнің негіздемесі көрсетіліп, қорытынды нысанында ресімделеді және материалды қарауға қатысқан Сот жюриі біліктілік комиссиясының барлық мүшелері қол қояды.  |
|  | 34. Сот жюриі біліктілік комиссиясыныңсудья жұмысының бір жыл мерзім өткеннен кейінгі нәтижелері туралы шешімінің көшірмесі қарауға түскен материалмен бірге, сондай-ақ судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын қ ызметіне сай келмейді деп тану туралы шешімінің көшірмесі кейіннен Қазақстан Республикасы Жоғары Сот Кеңесіне ұсынуы үшін Қазақстан Республикасы Жоғарғы Сотының Төрағасына жіберіледі. | 34. Сот жюриі біліктілік комиссиясының судья жұмысының бір жыл мерзім өткеннен кейінгі нәтижелері туралы шешімінің көшірмесі қарауға түскен материалмен бірге, сондай-ақ судьяны кәсіби жарамсыздығына орай атқаратын қызметіне сай келмейді деп тану туралы, **басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы** шешімнің көшірмесі, кейіннен Қазақстан Республикасының Жоғары Сот Кеңесіне ұсынуы үшін Қазақстан Республикасы Жоғарғы Сотының Төрағасына жіберіледі. | «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Конституциялық заңының 44-бабына сәйкестендіру мақсатында судьяны басқа сотқа, басқа мамандыққа ауыстыру туралы біліктілік комиссиясы шешімінің көшірмесі Қазақстан Республикасының Жоғары Сот Кеңесіне ұсынуы үшін Қазақстан Республикасы Жоғарғы Сотының Төрағасына жіберіледі. |
|  | 35. Сот жюриінің біліктілік комиссиясы хаттамалық шешімінің көшірмесі тиісті облыстық сотқа жіберіледі. Судьяны кәсіби жарамсыздығына байланысты атқарып отырған қызметіне сәйкес келмейді деп тану туралы Сот жюриі біліктілік комиссиясы қорытындысының көшірмелері өзіне қатысты шешім қабылданған судьяға, сондай-ақ тиісті облыстық сотқа жіберіледі. | 35. Сот жюриінің біліктілік комиссиясы хаттамалық шешімінің көшірмесі тиісті облыстық сотқа жіберіледі. Судьяны кәсіби жарамсыздығына байланысты атқарып отырған қызметіне сәйкес келмейді деп тану туралы, **басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы, жоғары тұрған сатыдағы судья лауазымына, сот төрағасы, сот алқасы төрағасы лауазымына тағайындау үшін ұсыным жасаудан бас тарту туралы** Сот жюриі біліктілік комиссиясы қорытындысының көшірмелері **өзіне қатысты шешім қабылданған судьяға, сондай-ақ тиісті облыстық сотқа жіберіледі.** | «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Конституциялық заңының 44-бабына сәйкестендіру мақсатында судьяны басқа сотқа, басқа мамандануға ауыстыру туралы Сот жюриі біліктілік комиссиясы қорытындысының көшірмелері өзіне қатысты шешім қабылданған судьяға, сондай-ақ тиісті облыстық сотқа жіберіледі. |
|  | 44. Егер жеке және заңды тұлғалар судьяның іс-әрекеттеріне шағымданудың барлық қолда бар тәсілдерін пайдаланған болса, олардың өтініштері судьяға қатысты материалдарды Сот жюриінің тәртіптік комиссиясында қарауға негіз болып табылады.    Судьяның іс-әрекеттеріне шағымданудың қолда бар тәсілдері деп жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін соттардың жоғары тұрған лауазымды адамдарының, судьялар қауымдастығы органдарының заңда белгіленген тәртіппен қарауы түсініледі.**Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері бойынша тексеруді уәкілетті орган жүргізеді**. | 44. Егер жеке және заңды тұлғалар судьяның іс-әрекеттеріне шағымданудың барлық қолда бар тәсілдерін пайдаланған болса, олардың өтініштері судьяға қатысты материалдарды Сот жюриінің тәртіптік комиссиясында қарауға негіз болып табылады.    Судьяның іс-әрекеттеріне шағымданудың қолда бар тәсілдері деп жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін соттардың жоғары тұрған лауазымды адамдарының, судьялар қауымдастығы органдарының заңда белгіленген тәртіппен қарауы түсініледі.   **Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері бойынша тексеруді Сот жюриінің мүшесі уәкілетті органмен бірлесіп жүргізеді.**  | Азаматтардан түскен өтініштер бойынша Сот жюриінің мүшесі тікелей тексеру жүргізіп және оның отырысында осындай тексерулер жүргізуді қамтамасыз ету бөлігінде нақтылау үшін қосымша тексеру жүргізу мәселесін ескеріп.  |

**Қазақстан Республикасы**

 **Жоғарғы Сотының**

 **Төрағасы Қ. Мәми**